Evaluering af procesleder

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Procesleder: | Kristian s | Dato: | 2014-10-05 | Navn: | Kristian s |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Kommunikation***   * Hvordan har proceslederen kommunikeret? | Jeg har været lidt for passiv med henhold til kommunikation en i gruppen. |
| ***Mødeledelse***   * Er der blevet lagt vægt på de rigtige ting? | Nej jeg har været mere mål orienteret omkring projektet grundet tidspres. |
| ***Gruppe trivsel***   * Har der været spændinger, og i så fald har proceslederen forsøgt at løse disse? | Der har ikke været de store spændinger i gruppen. |
| ***Tre positive ting*** | Jeg har prøvet at fortælle lidt om hvad en procesleders opgave er, så den næste procesleder kan lære af mine fejl. |
| ***Tre ting der kan forbedres*** | Mere aktiv ledelsesstil.  Inddrag flere folk I møderne. |
| ***Evt. / Kommentar*** |  |

Dette dokument skal kopieres til egen computer og besvares, efter besvaringen oploades dokumentet igen til dropbox i mappen ”besvarede evalueringer”.

Dokumentet udfyldes bedst muligt. Er der ingen holdning til enkelte spørgsmål, efterlades feltet bare blankt. Husk at være konstruktiv frem for negativ!